


Приложение № 4
к Коллективному договору
МБДОУ «Центр развития ребёнка –
детский сад №56»

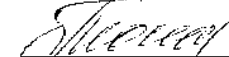
Согласовано:

Председатель профкома

 Касаткина Е.В.
Протокол № 2 от 17 августа 2018 г.

Утверждаю:

Заведующий

 Мокеева Т.Г.
Приказ № 65-Д от 20 августа 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке предоставления материальной помощи работникам

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ « ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЁНКА – ДЕТСКИЙ САД №56»

1. Общие положения

- 1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам МБДОУ «ЦРР – детский сад №56» , в дальнейшем - «Положение», основывается на нормах, содержащихся в Трудовом кодексе РФ, Законе РФ «Об образовании», Уставе образовательного учреждения и Коллективном договоре.
- 1.2. Материальная помощь является дополнительным источником социальной поддержки работников.
- 1.3. Источниками материальной помощи являются:
 - экономия фонда оплаты труда образовательного учреждения;
 - доходы от иной, приносящей доход деятельности.
- 1.4. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы.
- 1.5. Материальная помощь оказывается один раз в календарный год и не чаще одного раза в 2 года.
- 1.6. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом.
- 1.7. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.
- 1.8. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается руководителем с учетом мнения профсоюзного комитета.
- 1.9. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.
- 1.10. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.
- 1.11. Материальная помощь оказывается при наличии экономии средств ФОТ.

2. Основания для выплаты и размеры материальной помощи.

2.1 Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

- смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры)
- свадьба (заключение официального брака)
- рождение ребенка
- освобождение отцу/матери

- иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение сотрудника.

2.2. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется руководителем образовательного учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи, и может достигать до 5000.00 рублей.

- Материальная помощь выделяется по состоянию здоровья работника ОУ (на лечение, операцию, покупку лекарств и т.д.) в размере до 3000.00 рублей.
- Материальная помощь выделяется на ритуальные услуги по случаю смерти близких родственников работника ОУ в размере до 5000.00 рублей.
- Материальная помощь выделяется по случаю смерти работника ОУ семье умершего в размере до 3000.00 рублей.
- Материальная помощь выделяется работнику ОУ по случаю стихийного бедствия (пожар, кража, несчастный случай в быту и т.д.) в размере до 2000.00 .
- Материальная помощь выделяется работнику ОУ в связи с травмой или несчастным случаем на производстве в размере до 30% оклада.
- Материальная помощь выделяется работнику ОУ в связи с тяжелым материальным и финансовым положением семьи работника в размере до 30% оклада.

3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении и т.д.

3.2. Заявление пишется на имя руководителя образовательного учреждения с точным указанием причин для выдачи.

4. Заключительные Положения.

5.1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.

5.2. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

5.3. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.